

Referat af Bestyrelsesmøde KVUC (nr. 77) d. 23. september 2024

Til stede: Tim Christensen (formand), John Westhausen (næstformand), Peter Hobel, Mathilde de Kruiff, Helle Borup, Niels Iversen, Neel Brix, Signe West, Anita Lindquist Henriksen (rektor), Anne Nordentoft (ressourcechef), Lisa Maria Bahn Rasmussen (ledelseskonsulent), Ali Qais (økonomichef KVUC)

Afbud: Steen Enemark Kildesgaard, Janne Schmidt Damgaards (chef for det gymnasiale område), Helle Bøtcher, Katrine Kildgaard Nielsen

1. Meddelelser fra formand, næstformand og rektor

Tim orienterede om finanslovsforslag 2025 og bemærkede bl.a.:

- At det ekstraordinære taxametertilskud er blevet permanentgjort.
- At KVUC pt. ikke rammes af "knækaftale", hvor større skoler skal afgive midler til mindre skoler.

Anita orienterede om diverse, herunder:

- Ansættelse af ny uddannelsesleder, Anne Merete Lehmann-Nielsen. Anne erstatter Dan Toustrup Kjær, og kommer fra en stilling som vicerektor på Tårnby gymnasium. Hun tiltræder stillingen 1. oktober.
- Valg til kursistrådsforpersoner/bestyrelsesrepræsentanter om 14 dage, hvor både Signe og Neel genopstiller.
- Ophævelse af VEU-samarbejdet VUC Erhverv København-Sjælland pr. 1. januar. Beslutningen foretaget i fællesskab, blandt andet grundet ændringer i organiseringen af Nordvestsjælland HF & VUC og VUC Storstrøm.

Anita orienterede om sidste nye vedr. reform af ungdomsuddannelserne:

- Der forventes pt. et udspil d. 8. oktober, samme uge som regeringen har inviteret til uddannelsespolitisk topmøde for aktører indenfor uddannelsesområdet.
- Pt. tales om at indføre en EPX erhvervs- og professionsorienteret uddannelse, og visionen er at 40% af en ungdomsårgang skal tage denne nye uddannelse.
- Danske HF & VUC har kørt en kampagne de sidste måneder
- Anita har [en kronik i Altinget](#) d. 9. september sammen med Anne Vang, rektor KP og Jakob Harder, dekan KP, med opfordring om at huske professionsuddannelserne.

Mathilde bemærkede hertil, at VUC og sektoren er gode til "praksisfagdidaktikker", og at der her er mange gode eksempler på "verdensvendt" uddannelse. Peter tilføjede hertil at modsætningen mellem praksis og teori i reformtankerne risikerer at være på bekostning af almindannelsen og tilsluttede sig Mathildes kommentar om, at det i højere grad handler om at kigge på måden hvorpå man integrerer praksis i undervisningens læring, mål og indhold.

Anita orienterede om diverse projekter og samarbejder, herunder om:

- Projektsamarbejde mellem KVUC og andre VUC'er i hovedstaden med fokus på brobygning til SOSU H (EU / Region H).
- Projektmidler fra STUK til samarbejde med boligsociale helhedsplaner (fokus på fagligt og sprogligt løft)
- Ansøgning til pulje målrettet praksisorientering af HF under udarbejdelse (i samarbejde med andre VUC'er og uddannelsesaktører)
- KVUC's økonomiafdeling deltager i analyse mhp. udvikling af ny udbetalingsmodel (STUK)

Anita orienterede om aktiviteter og oplæg herunder om:

- Første forfattermøde (et samarbejde med Lindhardt og Ringhof), hvor ca. 140 elever deltog.
- Afholdelse af Queer-klub og iværksættelse af KVUC kursistband og syklub.
- Opstart af AVU-kursistråd (et underudvalg til kursistrådet)
- Videndelsdag for kursister, bl.a. med fokus på privatøkonomi, hvor emner er valgt på baggrund af afstemning blandt eleverne.

Se slides for yderligere information.

2. Økonomisk rapportering

Bilag 1: Økonomisk rapportering efter 1. halvår 2024

Bilag 2: Budgetforudsætninger 2025

Orientering v. Økonomichef, Ali Qais:

Årskursister i 1. halvår 2024:

- KVUC har 46 årskursister flere end budgetteret (på niveau med sidste år)
- Resultatet efter 1. halvår er 18,8 mio. kr. (6,7 over budgetteret).

Prognose for 2. halvår 2024:

- Pt. forventes en samlet fremgang på ca. 3 %.
- Den fortsatte nedgang, som vi har budgetteret med, er ikke realiseret, hvilket indikerer, at søgningen har stabiliseret sig.

Forventet årsresultat 2024:

- Den nuværende prognose for årsresultatet viser et overskud på ca. 17,5 mio. kr., hvilket er ca. 6,5 mio. kr. mere end budgettet.

Anita bemærkede, at en stor del af overskuddet skyldes, at de flere kursister har kunnet absorberes på nuværende hold, hvorved udgifter til oprettelse af nye hold er sparet (indtægter stiger/falder lineært, mens omkostninger stiger/falder trinvist).

Adspurgt hvad SPS koster KVUC, og hvor fremgår det af regnskabet, svarede Ali, at det er opgjort som lønudgifter, modregnet tilskud. Anita tilføjede, at den SPS vi leverer til kursister internt ikke genererer overskud, men derimod bidrager til at øge fastholdelsen.

Det blev foreslået, at man kigger på, hvordan man kan øge effekten af den interne SPS og evt. sikre mere systematisk dokumentation for øget fastholdelse via SPS. Hertil bemærkede Anita, at der er lavet en intern evaluering af SPS, som kan tages op i bestyrelsen.

Den fortsatte nedgang på AVU blev drøftet. Hertil bemærkede Anita, at det er håbet, at nogle af de boligsociale indsatser kan generere mere aktivitet til AVU. Niels tilføjede, at man på Vestegnen Hf & VUC har gennemført AVU-undervisning ude af huset, mens der er andre forhold i Københavns Kommune.

Adspurgt om AVU-samarbejdet med andre VUC'er svarede Anita, at VUC'erne henviser til hinanden, hvis fx der er fyldt op på nogle hold. Anita foreslog i forlængelse heraf, at der tages en status på, hvordan uddannelserne fordeler sig i hovedstadsområdet.

Tim anbefalede, at overskud investeres i anlæg (bygning og materiel), som ikke er udgiftsdrivende.

Ali gennemgik budgetforudsætninger for 2025, herunder undervisningstaxameter og fællestaxameter samt bygningstaxameter, permanentgørelse af taxameterløftet, centrallønstigninger samt forventet aktivitet.

Ali gennemgik herefter likviditetsprognoserne for 2024 og 2025 og bemærkede hertil, at målet om at nå en soliditetsgrad på 15% vil være nået i 2025 (fremfor i 2026), hvis den nuværende udvikling fortsætter.

3. Personalepolitik og -forhold

Bilag 3: Personalepolitik og -forhold

Anne orienterede om indplacering af akademiske medarbejdere, indplacering af ordblindekonsulenter i AC fremfor i UF samt genforhandling af arbejdstidsaftalen for TAP:

- Direktionen er blevet opmærksomme på at AC-generalister skal indplaceres i fuldmægtigstillinger. KVUC har ca. 10 AC-generalister, som direktionen er i gang med at omplacere, hvilket indbefatter rådighedstillæg og rådighedsforpligtelse. Direktionen regner med, at forhandlingerne med DJØF og DM landes i løbet af oktober og forventer ingen økonomisk effekt.
- STUK har vurderet, at KVUC's ordblindkonsulenter med deres gældende opgaver bør være indplaceret på AC-overenskomst fremfor på UF-overenskomst. KVUC har ca. 23 ordblindkonsulenter. Heller ikke her forventes en økonomisk effekt.
- Gældende arbejdstidsaftale for TAP er fra 2016. Aftalen er en sammenblanding af lokale og centralt fastsatte aftaler, som det bl.a. er hensigten at få adskilt, så det kun er de lokalt fastsatte aftaler, der indgår i arbejdstidsaftalen. Der er tre forhandlingsmøder i kalenderen. Direktionen egner med at lande en ny aftale i løbet af oktober med ikrafttrædelse 1. januar 2025.

Adspurgt om det er bestyrelsens opgave at forholde sig til f.eks. modregning i eksisterende kvalifikationstillæg, svarede Anne, at det er ledelsens/direktionens opgave, men at det er til orientering, fordi det, såfremt forhandlingen lander anderledes, vil have en økonomisk effekt.

Adspurgt vedr. indplacering af AC'ere som fuldmægtige eller specialkonsulenter svarede Anne, at KVUC er forpligtet til at indplacere AC'ere som fuldmægtige, men at en overgang til specialkonsulent kan forhandles.

Anne tilføjede, at øvelsen går ud på at normalisere ansættelserne, og at direktionen er af den opfattelse, at det nuværende lønniveau er tilstrækkeligt til at rekruttere, samt at KVUC også er konkurrencedygtig på andre parametre end lønnen.

4. Justering af bestyrelsens årshjul

Bilag 4: Indstilling

Bilag 4a: Årshjul (revideret)

Baggrunden for forslaget om justering af bestyrelsens årshjul er et ønske om, at de strategiske handleplaner fremover følger skoleåret fremfor kalenderåret. Dermed passer processen i bestyrelsen til de interne processer på KVUC.

Bestyrelsen godkendte ændringen.

5. Meddelelser og evt.

Bestyrelsen drøftede i forlængelse af det ventede udspil om en kommende uddannelsesreform HF og VUC's evne til at løfte den sociale mobilitet.