

Strategiske indsatser 2023

Centrale fokusområder i handleplanerne for det kommende år.

Punkt 4



Et udpluk af planlagte aktiviteter i 2023

- Indvielse af KVUC's nye café for kursister, medarbejdere og gæster – Januar
- Indvielse af fælles medarbejderfaciliteter på 5. sal – Januar
- Verdensmålsfestival og videndelingsdag – marts
- Kaffemøder & workshops for medarbejdere og kursister om samling i V8 og input til ny strategi – forår
- Nordplus-konference på KVUC om medborgerskab - forår
- Studiesalen indvies – sommer
- Ombygning af Vognmagergade til samling af al aktivitet – sommer
- Medarbejdere og kursister fra Sankt Petri Passage bydes velkommen i V8 – august
- Fraflytning og retablering af S1 – efterår

Hele året: Strategiproces mod godkendelse af Strategi 2024-29 i december

Politiske forhold:

- Kommunikation med ny minister og nye undervisningsordførere*
- Første år med elevfordelingsaftale og dimensionering på HF2 – eller?*

Fokusområder 2023: HF-udbud

- ❑ Ansøgning om permanent udbud af den midlertidige ASF-klasse
- ❑ Udvikling af bro til KEAs tekniske uddannelser
- ❑ Udvikling af tværgående uddannelsesprojekt med fokus på grøn omstilling (KP, KEA, KU, KVUC m.fl.)
- ❑ Udvidet samarbejde med SOSU H om *Klar til SOSU* og brobygning. Ansøgning til Region H om Socialfondsmidler.

Fortsat fra 2022:

- ❑ Styrke profileringen af HF2: Tydeligere identitet og udvikling af fagtoninger.
- ❑ Samarbejde med Børne- og Ungeforvaltningen KK om deltidspædagogpakke for ufaglærte pædagogmedhjælpere.
- ❑ Udvikling af pædagogpakken og forløb rettet mod læreruddannelsen – samarbejde med Københavns Professionshøjskole
- ❑ Satsning på Ordblinde HF
- ❑ Afdækning af mulighed for nye HFe-udbud, fx
 - HF Flow: Kreativ toning – samarbejde med kulturinstitutioner mv.
 - HF rettet mod SOSU og pleje-sektoren

Fokusområder 2023: HF pædagogiske indsatser

- ❑ Etablering af socialt elevudvalg på HF2 med fokus på trivsel – supplement til kursistrådet
- ❑ Implementering af retningslinjer for "det gode klasserum" på HF2 og styrkelse af introindsatser for 2. år
- ❑ Læse- og skriveindsatser, bl.a.:
 - Bedre pædagogisk brug af screeningsresultater i undervisningen
 - Skriftlighedsportfolio på HF2
- ❑ Etablering af pædagogisk referencegruppe for HFe, bl.a.:
 - Det forandrede klasserum, Verdensmål, større skriftlige opgaver og videndeling mellem lærere mv.
- ❑ Næste generation af HF Online, bl.a.:
 - Øge gennemførelsen
 - Formulering af digitaliseringsstrategi
 - Nye forløb med øget fokus på screening, relationer, feedback, differentiering og samtidighed
 - Udvikling af chatbotter med kunstig intelligens i fagene engelsk, dansk og samfundsfag

Fortsat fra 2022:

- ❑ Gennemførelses- og trivselsindsatser på Hf2
 - Tutorordning og introstur
 - Ung til ung tilbud (Grow) mv.

Fokusområder 2023:

AVU/FVU/OBU-udbud og pædagogiske indsatser

- Udbudsansøgning til STUK om OBU-SPS på de videregående uddannelser og dimensionering af Læse- og skrivecenteret.
- Styrke identitet og profil for AVU/FVU/VEU.
- Øge den ordinære OBU-aktivitet: Nytænkning af tilrettelæggelsen og bedre formidling til de ordblinde københavnere.
- Udvikle opkvalificeringstilbud i samarbejde med SOSU H til medarbejdergrupper i Københavns Kommune (SOF, SUF og BUF).
- Udvide indsatser om FVU- og AVU-tilbud i samarbejde med de boligsociale helhedsplaner lokalt til beboere i almene boliger i Københavns Kommune.

Fortsat fra 2022:

- Samarbejde med SOSU H og øvrige erhvervsskoler om adgangsgivende forløb: *Klar til SOSU og Klar til EUD.*
- Samarbejde med KL og Københavns Kommunes Socialforvaltning om efteruddannelse af medarbejdere i plejesektoren:
Bedre til ord, tal og it.
- Samarbejde med KP om udvikling af støttetilbud til studerende på det pædagogiske og samfundsfaglige fakultet.

Tværgående pædagogiske fokusområder 2023

- Udvikling af kvalitetssystemet for uddannelsesområdet
- Kompetenceudvikling af undervisere, vejledere mv. i håndtering af sårbare kursister og kursister med diagnoser.
- Kompetenceudvikling af undervisere i at støtte læsesvage kursister.
- Udviklingsprojekt om karrierelæring og overgang til uddannelse efter KVUC.
- Udvidelse af det internationale samarbejde, herunder at opnå Erasmusakkreditering.

Fortsat fra 2022:

- Medborgerskab og demokratisk dannelse: KVUC har sine rødder i folkeoplysning og underviserne gør hver dag en stor indsats for, at de unge og voksne kursister bliver styrket i aktivt medborgerskab.
 - Deklarering af medborgerskab
 - Spilleregler for den gode debat
 - Lærersparring om facilitering af debat om kontroversielle emner/håndtering af konflikt
 - Involverende tiltag
- Styrkelse af Verdensmål i fagene – med fokus på de naturvidenskabelige fag

Fokusområder 2023: Administration

- ❑ Studievejledning: Tættere samarbejde mellem vejlederne og uddannelsesledelserne om blandt andet fastholdelse, svære kursistsager og ressourcestyring. Supervision for studievejledere og øvrige støttefunktioner.
- ❑ Eksamen: Plan for at håndtere lokaleudfordring i forbindelse med eksamensafvikling efter samling i V8 og stigning i antal kursister med dispensationer.
- ❑ Kommunikation: Styrkelse af SoMe-kommunikation. Udfasning af outdoor-kampagner.
- ❑ Planlægning: Implementere nyt paradigme for planlægning af undervisning og lærerporteføljer
- ❑ Økonomi: Skabe et fælles solidt beslutningsgrundlag med faste definitioner og procedurer for økonomiske nøgletal og kalkuler. Styrke de budgetansvarlige med tydelige rollebeskrivelser og værktøjer.
- ❑ IT: Forenkling og besparelse gennem udfasning af stationære PC'er og flere "Software as a Service"-løsninger. Tiltag mod papirløs og mere bæredygtig undervisning, fx med alt kursistrettet materiale OCR-scannet på mit.kvuc og, på den lange bane, kun digitale bøger.
- ❑ Bygninger: Bringe studie- og samlingssal og samling i V8 til god færdiggørelse. Styrke det fysiske undervisningsmiljø gennem arbejde med husets service og fremtræden.

Fortsat fra 2022:

- ❑ Intern ledelses- og organisationsudvikling
- ❑ Vejledernetværk med samarbejdspartnere, fx Københavns Professionshøjskole, SOSU, FGU mv.
- ❑ Digitalisering af arbejdsprocesser i administrationen.

Tværgående indsatser på KVUC 2023

- Styrke arbejdsfællesskaber og udviklingsprojekter blandt medarbejderne på KVUC, bl.a.:
 - Integration af S1-medarbejdere i V8
 - Faggruppearbejde om Verdensmål i fagene
 - Øge samarbejde mellem uddannelsesledelser om pædagogisk ledelse

- Styrke det fysiske studiemiljø:
 - Indvielse af Studiesalen og etablering af café
 - Etablering af flere studiepladser på gange og kursistlokaler på etagerne
 - Åbne de kreative faglokaler for kursisterne efter undervisningen

- Bedre lokaleudnyttelse/optimering af V8

- Implementere tiltag som følge af kursisttrivsels- og studiemiljøundersøgelse

- Strategiarbejde: Involverende forløb mhp. at formulere Strategi 2024-29

Fortsat fra 2022:

- Øge tilknytning og gennemførelse, fx:
 - Samarbejde i Raido-netværk
 - Samarbejde mellem lærere, vejledere og kursister om fastholdelse og øget tilstedeværelse
- Fortsat profilering af Verdensmåls- og bæredygtighedsprofil, herunder Verdensmålsfestival
- Videndelsdag for alle medarbejdere